



Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 25 от 01.09.2020 г.

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр технического творчества»
городского округа «город Якутск»

Срок действия договора: 21.05.2020 по 25.05.2023 гг.

Юридический адрес: 677018
Республика Саха (Якутия),
г. Якутск, ул. Ломоносова 37/1.
От администрации:

Директор МБУ ДО
«Центр технического творчества»
Иванова Саргылана Никитична
тел: 34-41-04
эл/адрес: ctt_yakutsk@mail.ru

От трудового коллектива:

Председатель ПК
Семенова Сахалина Владимировна
тел: 8-411-2-42-06-43

Среднесписочная численность работников, попадающих под действие
коллективного договора - 40 человек.

Организационно-правовая форма организации: *Муниципальное бюджетное
учреждение.*

Наименование вида экономической деятельности: 85.41 *Дополнительное
образование детей и взрослых.*

Наименование вида собственности организации: *Муниципальная собственность
с правом оперативного управления.*

Начисление заработной платы в сумме не ниже размера минимальной
заработной платы – в соответствии с республиканским соглашением между
правительством, профсоюзами и работодателями «О минимальной заработной плате в
Республике Саха (Якутия), устанавливающим минимальную заработную плату в
Республике Саха (Якутия).

Размер районного коэффициента – 70 %.

Начисление заработной платы – Согласно Положению «Об оплате труда
работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр технического творчества» городского округа «город Якутск», утвержденному
приказом № 476/1-ОД от 30.08.2019г.



Представитель работодателя:
Директор МБУ ДО
«Центр технического творчества»

 Иванова С.Н.

Дата «14» 12 2020г.



Представитель работников:
Председатель профсоюзного
комитета

 Семенова С.В.

Дата «14» 12 2020г.

Дополнительное соглашение к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№25 от 01.09.2020 г.

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования

«Центр технического творчества» городского округа «город Якутск»

Внести изменения, дополнения и исключения в Коллективный договор:

1. Добавить пункт 7.14. в разделе VII. Оплата и нормирование труда в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой (1/150) действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (согласно ст. 236 ТК РФ).

2. Считать утратившим силу Приложение № 6 к коллективному договору МБУ ДО ЦТТ от 25.05.2020 «Положение по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества» городского округа «город Якутск» **в связи с принятием Положения в новой редакции.**

3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с Положением по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества» городского округа «город Якутск» от 07.12.2020 года, которое является приложением №1 к дополнительному соглашению.



Утверждено:
Директор МБУ ДО ЦТТ
Приказ № 59-ОД

Иванова С.Н. 2020 г.



Согласовано:
Председатель профкома

Семенова С.В. 2020 г.

Утверждаю:
Председатель
Управляющего Совета

Афонский Г.А.
«17» декабря 2020 г.

**Положение по распределению стимулирующей части
фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр технического творчества» городского округа
«город Якутск» (с изменениями)**

1. Общие положения

1.1. Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат работникам учреждения дополнительного образования за особые достижения в профессиональной деятельности в виде доплат (премий).

1.2. Цели введения системы доплат (премий):

- ✓ мотивация работников учреждения дополнительного образования в повышении качества образовательного процесса;
- ✓ закрепление высококвалифицированных кадров;
- ✓ повышение заинтересованности работников в реализации поставленных перед коллективом задач;
- ✓ участие работников в укреплении и развитии материально-технической базы МБУ ДО ЦТТ;
- ✓ стимулирование инициативы, особых достижений педагогических работников, прочего педагогического персонала, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБУ ДО ЦТТ.

1.3. Основания для стимулирования:

- ✓ критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности.

1.4. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения работников:

- ✓ премирование за качественное и результативное выполнение отдельных работ, выходящих за рамки функциональных обязанностей;
- ✓ установление персональных доплат за качественное и результативное выполнение работ, выходящих за рамки функциональных обязанностей;
- ✓ установление персональных надбавок за высокое качество и профессионализм педагогов.

1.5. Соответствие деятельности работников к установлению премий, персональных доплат и надбавок определяется Управляющим советом, обеспечивающим общественный характер управления по представлению руководителя учреждения, с учетом мнения рабочей группы и профсоюзной организации.

2. Основные понятия Положения

2.1. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя выплаты по результатам труда (доплаты, премии). Основаниями для стимулирования работников являются критерии по результатам профессиональной деятельности.

2.2. К педагогическим работникам относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, непосредственно осуществляющие

учебно-воспитательный процесс – педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, методисты.

2.3. К административно-управленческому персоналу относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, выполняющие функции заместителей директора по учебно-воспитательной работе, проектной деятельности и цифрового образования, административно-хозяйственной работы.

2.4. К категории служащих относятся следующие работники: юрисконсульт, делопроизводитель, техник и др.

2.5. К категории рабочих относятся следующие работники: сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и др.

2.6. К отдельной категории рабочих относится работник, выполняющий функции водителя.

3. Порядок установления доплат

3.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда на уровне образовательного учреждения распределяется следующим образом:

- до 5 % составляет фонд руководителя, используемый на премирование особо отличившихся работников при выполнении срочных, важных, неотложных работ, а также юбиларов, оказание материальной помощи. Выплаты из фонда директора производятся по мере необходимости. Директор согласует с председателем профкома кандидатуры и размер выплат, осуществляемых из фонда директора.

- 95 % и более фонд, который распределяет Управляющий совет.

Конкретное соотношение фонда директора и остального стимулирующего фонда определяется решением Управляющего совета МБУ ДО ЦТТ.

3.2. Источниками формирования фонда стимулирования являются: фиксированная стимулирующая часть фонда оплаты труда, экономия фонда оплаты труда, неиспользованный премиальный фонд предыдущего премиального периода, средства, высвобождаемые в результате оптимизации штатного расписания, привлеченные внебюджетные средства.

3.3. Распределение выплат по результатам труда стимулирующей части ФОТ производится Управляющим советом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением, по представлению руководителя МБУ ДО ЦТТ и с учетом мнения профсоюзной организации.

3.4. Управляющий совет, обеспечивающий, государственно-общественное управление образовательным учреждением, разрабатывает и утверждает локальный акт о распределении стимулирующей части фонда.

3.5. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в локальных правовых актах образовательного учреждения и (или) в Коллективном договоре.

4. Порядок распределения стимулирующих выплат

4.1. Распределение стимулирующих выплат работникам МБУ ДО ЦТТ осуществляет рабочая комиссия на основе анализа, представленных администрацией по результатам мониторинга профессиональной деятельности работников по установленным критериям, показателям эффективности деятельности. Общая сумма баллов по всем критериям не должна превышать 100 баллов.

4.2. Распределение стимулирующей части ФОТ:

- педагогическим работникам производится не менее 4 раз в течение календарного года по итогам расчетных периодов, устанавливаемых приказом Главного распорядителя бюджетных средств (Приложения №1,2,3).

- административно-управленческому персоналу производится 1 раз в полугодие (приложения №4,5,6).

- категории служащих производится ежеквартально по установленным критериям. (приложения №7,8,9).

- общеотраслевых должностей рабочих производится ежеквартально по установленным критериям (приложение №10)

4.3. По результатам анализа данных мониторинга и листов самоанализа педагогов, Рабочая комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику МБУ ДО ЦТТ.

4.4. Состав рабочей комиссии утверждается приказом директора МБУ ДО ЦТТ по согласованию с профсоюзным комитетом. В состав рабочей комиссии могут входить члены администрации, ведущие мониторинг результативности деятельности, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены профсоюзного комитета и иные работники. Рабочая комиссия самостоятельно выбирает председателя сроком на 1 год.

4.5. Председатель рабочей комиссии совместно с членами организует работу по внесению изменений и дополнений в разработку критериев эффективности работы для установления размера выплат стимулирующего характера и форму представления материалов по самоанализу деятельности педагогов и иных работников.

4.6. Заседания рабочей комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 4-х раз в год. Заседание может быть инициировано председателем рабочей комиссии и работодателем. Заседание является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 её членов.

4.7. Решение рабочей комиссии принимаются простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член рабочей комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов, голос председателя является решающим.

4.8. Все решения рабочей комиссии оформляются протоколом. Протокол ведет назначенный или избранный секретарь. Секретарь может быть назначен председателем рабочей комиссии или избран открытым голосованием из числа присутствующих на заседании членов рабочей комиссии.

4.9. Документация рабочей комиссии хранится у председателя рабочей комиссии. Со стороны работодателя создаются для этого соответствующие условия. Комиссия обязана ознакомить работника с выпиской из итогового оценочного листа. Учреждение с своей стороны создает для этого условия.

4.10. На основании произведенного рабочей комиссией расчета в итоговом оценочном листе оформляется протокол об установлении размера стимулирующих выплат работникам МБУ ДО ЦТТ. Выплаты производятся на основании приказа директора МБУ ДО ЦТТ.

4.11. Выплаты стимулирующего характера при совмещении должностей внутри Учреждения производятся по представленным критериям и результатам по основной и совмещаемой должности по отдельности.

4.12. Расчет размеров выплат стимулирующего характера производится в следующем порядке:

- подсчитываются баллы по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника МБУ ДО ЦТТ;

- суммируются баллы, полученные всеми работниками МБУ ДО ЦТТ в соответствии с приложениями № 1-10;

- соответствующая доля стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированная на данный период делится на общую сумму баллов в соответствии с приложениями № 1-10;

- полученный показатель (денежный вес балла) умножается на сумму баллов каждого работника.

4.13. В случае увольнения работника до конца финансового года МБУ ДО ЦТТ имеет право не оплачивать денежные выплаты стимулирующей части.

Приложение 1

Показатели эффективности деятельности педагога дополнительного образования МБУ ДО «Центр технического творчества» ГО «город Якутск»

№	Показатели, критерии	Диапазон баллов	Баллы, методика расчета
1.	Обеспечение высокого уровня учебно-воспитательного процесса	0-54	
1.1	Стабильное сохранений контингента учащихся 2-3 года обучения	0-5	менее 50 % - 0 баллов 50-70% - 2 балла 70-90% - 4 балла 100% - 5 балла
1.2	Нет снижения количества воспитанников в течении полугодия	0-3	Свыше 90% - 3 балла Свыше 80% - 2 балла Свыше 70% - 1 балл
1.3	Работа с учащимися – выставки, конкурсы, соревнования, НПК, олимпиады, фестивали, смотры	0-30	<u>На уровне ЦТТ:</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 баллов 3 место - 0,2 баллов За участие – 0 баллов <u>На городском уровне:</u> 1 место – 2 балла 2 место – 1 балл 3 место – 0,5 балл За участие – 0,2 баллов <u>На республиканском уровне:</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1,5 баллов За участие – 0,5 балл <u>На федеральном и международном уровнях очное участие:</u> 1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла За участие – 1 балл <u>На федеральном и международном уровнях заочное участие:</u> 1 место – 2 балла 2 место – 1 балл 3 место – 0,5 баллов За участие – 0,2 баллов
1.4	Проведение досуговых мероприятий в течении полугодия	0-5	1 мероприятие – 1 балл

1.5	Выполнений плана воспитательной работы	0-3	Свыше 90% - 3 балла Свыше 80% - 2 балла Свыше 70% - 1 балла
1.6	Организация исследовательской и проектной деятельности учащихся	0-12	Призёры на городском уровне: 1 работа – 1 балла Призеры на республиканском уровне 1 работа – 2 балла Призеры на федеральном и международном уровнях: 1 работа – 3 баллов
1.7	Выполнение дополнительной общеобразовательной программы	0-3	до 90% - 0 баллов 90-100% - 3 балла
1.8	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации образовательных программ	0-3	Свыше 90% - 3 балла Свыше 80% - 2 балла Свыше 70% - 1 балл
2.	Обеспечение доступности высокого уровня профессионального мастерства	0-18	
2.1	Посещение занятий других ПДО	0-3	За каждое занятие – 1 балл
2.2	Проведение открытых занятий, мастер-классов и т.д.	0-3	За каждое занятие – 1 балл
2.3	Развитие учебно-методического комплекса, наличие материалов, предложенных коллегами	0-3	100% - 3 балла 80-99% - 2 балла 70-78% - 1 балл
2.4	Высокий уровень исполнительской дисциплины, отчетной и журнальной документации	0-2	100% - 2 балла Менее 90-99% - 1 балл
2.5	Наставничество, руководство УМО	0-2	2 балла
2.6	Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение, уровень	0-5	на уровне учреждения (участие/победа) – 1/2 балла на городском уровне (участие/победа) – 2/3 балла на федеральном уровне (участие/победа) – 2/4 балла на международном уровне (участие/победа) – 3/5 балла
3.	Обеспечение доступности качественного образования	0-10	
3.1	Охват учащихся, состоящих КДН, ПДН, ТЖС	0-5	За одного учащегося – 0,5 баллов

3.2	Охват учащихся с ОВЗ, детей-инвалидов, детей-сирот, опекунов	0-5	За одного учащегося – 0,5 баллов
4.	Обеспечение информационной открытости	0-7	
4.1	Выступления, публикации в СМИ	0-4	на уровне ЦТТ – 1 балл на городском уровне – 2 балла на республиканском уровне – 3 балла на федеральном и международном уровнях – 4 балла
4.2	Сотрудничество педагога с родителями через мессенджер ватсап, создание групп для информирования родителей	0-3	3 балла
5.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	0-11	
5.1	Выступления педагога на учебно-методических объединениях, семинарах, круглых столах, конференциях и др.	0-4	на уровне ЦТТ – 1 балл на городском уровне - 2 балла на федеральном уровне - 3 балла на международном уровне - 4 балла
5.2	Создание методических разработок, других методических материалов, демонстрирующих передовой опыт работы педагога.	0-3	1 балл за каждую разработку
5.3	Экспертная деятельность. Участие в составе оргкомитетов, жюри, рабочих группах.	0-4	на уровне учреждения – 1 балл на городском - 2 балла на республиканском – 3 балла на федеральном и международном - 4 балла
	Итого количество баллов по всем группам показателей	100	

Приложение 2

Показатели эффективности деятельности педагога-организатора

МБУ ДО «Центр технического творчества» ГО «город Якутск»

№	Показатели, критерии	Диапазон баллов	Баллы, методика расчета
1.	Обеспечение высокого уровня организации организационно-массовой работы	0-49	
1.1	Проведение досуговых мероприятий в течение полугодия	0-10	1 мероприятие – 1 балл
1.2	Организация набора и комплектования групп	0-3	100% - 3 балла

	учащихся		
1.3	Выполнение плана организации досуга учащихся в каникулярный период	0-5	Свыше 100% - 5 балла Свыше 90% - 4 балла Свыше 80% - 3 балла Свыше 70% - 2 балла Свыше 60% - 1 балл
1.4	Выполнение плана воспитательной работы ЦТТ	0-5	Свыше 100% - 5 балла Свыше 90% - 4 балла Свыше 80% - 3 балла Свыше 70% - 2 балла Свыше 60% - 1 балл
1.5	Участие в организации исследовательской и проектной деятельности учащихся	0-5	За каждое участие – 1 балл
1.6	Наличие социальных связей, сетевых договоров с учреждениями (ОУ, ВУЗы, СУЗы, предприятия, музеи и др.), организующими работу с детьми, участие в совместных мероприятиях, ученических и педагогических проектах и др.	0-5	Наличие – 5 Отсутствие - 0
1.7	Наличие у образовательного учреждения программы (раздела), пропагандирующей здоровый образ жизни и размещение на сайте результатов ее реализации	0-3	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте ОУ - 3 балла Отсутствие информации - 0 баллов
1.8	Контроль за заполнением и реализацией календарных планов педагогами	0-5	отчет по контролю – 5 баллов отсутствие контроля – 0
1.9	Отслеживание за развитием одаренных (талантливых) детей, детей с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.).	0-5	Динамика результатов работы с детьми по плановым показателям – 5 баллов Отсутствие - 0
1.10	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации образовательных программ	0-3	Свыше 90% - 3 балла Свыше 80% - 2 балла Свыше 70% - 1 балл
2.	Обеспечение доступности высокого уровня профессионального мастерства	0-18	
2.1	Посещение и анализ занятий, мастер-классов педагогов дополнительного образования	0-10	За каждое занятие – 1 балл
2.2	Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение, уровень	0-5	на уровне учреждения (участие/победа) – ½ балла на городском уровне (участие/победа) – 2/3 балла

			на федеральном уровне (участие/победа) – 2/4 балла на международном уровне (участие/победа) – 3/5 балла
2.3	Результативность участия учащихся – выставки, конкурсы, соревнования, НПК, олимпиады, фестивали, смотры	0-3	Свыше 100% выполнение МЗ – 3 100% - 2
3.	Мониторинговые исследования качества образования	0-15	
3.1	Мониторинговые исследования уровня воспитанности учащихся	0-5	Отчет мониторинга – 5 Отсутствие - 0
3.2	Мониторинговые исследования по эффективному применению здоровьесберегающих технологии	0-5	Отчет мониторинга – 5 Отсутствие - 0
3.3	Мониторинговые исследования по удовлетворенности качеством образовательных услуг	0-5	Отчет мониторинга – 5 Отсутствие - 0
4.	Обеспечение информационной открытости	0-7	
4.1	Организация выступлений, публикаций в СМИ	0-4	на уровне ЦТТ – 1 балл на городском уровне – 2 балла на республиканском уровне – 3 балла на федеральном и международном уровнях – 4 балла
4.2	Сотрудничество с родителями, педагогами через мессенджер ватсап, создание групп для информирования	0-3	3 балла
5.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	0-11	
5.1	Выступления педагога-организатора на учебно-методических объединениях, семинарах, круглых столах, конференциях и др.	0-4	на уровне ЦТТ – 1 балл на городском уровне - 2 балла на федеральном уровне -3 балла на международном уровне - 4 балла
5.2	Создание методических разработок, других методических материалов, демонстрирующих передовой опыт работы педагога-организатора.	0-3	1 балл за каждую разработку
5.3	Экспертная деятельность. Участие в составе	0-4	на уровне учреждения

	оргкомитетов, жюри, рабочих группах.		– 1 балл на городском - 2 балла на республиканском – 3 балла на федеральном и международном - 4 балла
	Итого количество баллов по всем группам показателей	100	

Приложение 3

Показатели эффективности деятельности
методиста МБУ ДО «Центр технического творчества» ГО «город Якутск»

№	Показатели, критерии	Диапазон баллов	Баллы, методика расчета
1.	Организационно-педагогическое сопровождение методической деятельности педагогов дополнительного образования	0-33	
1.1	Контроль и оценка качества программно-методической документации педагогов дополнительного образования	0-10	менее 50 % - 4 балла 50-70% - 6 баллов 70-90% - 8 балла 100% - 10 баллов
1.2	Организация экспертизы (рецензирования) и подготовки к утверждению программно-методической документации	0-5	Свыше 90% - 5 балла Свыше 80% - 3 балла Свыше 70% - 1 балл
1.3	Организация методической работы в деятельности учебно-методических объединений	0-5	Выполнение плана УМО 100% - 5 баллов 90% - 4 балла 80% - 3 балла 70% - 2 балла 60% - 1 балл
1.4	Проведение групповых и индивидуальных консультаций для педагогов дополнительного образования по разработке программ, оценочных средств, циклов занятий, досуговых мероприятий и других методических материалов	0-10	За каждую консультацию – 1 балл
1.5	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации образовательных программ	0-3	Свыше 90% - 3 балла Свыше 80% - 2 балла Свыше 70% - 1 балл
2.	Мониторинг и оценка качества реализации педагогами дополнительных общеобразовательных программ	0-20	
2.1	Посещение и анализ занятий и досуговых мероприятий, проводимых педагогами	0-10	За каждое занятие – 1 балл
2.2	Выполнение плана педагогами дополнительного образования	0-5	100% - 5 баллов 90% - 4 балла 80% - 3 балла 70% - 2 балла 60% - 1 балл

2.3	Мониторинг и оценка качества реализации педагогами дополнительных общеобразовательных программ	0-5	Отчет мониторинга – 5 Отсутствие - 0
3.	Повышения уровня квалификации педагогического персонала	0-18	
3.1	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации	0-7	100% - 7 баллов 90% - 5 балла 80% - 3 балла 70% - 2 балла 60% - 1 балл
3.2	Доля прошедших аттестацию на I и высшую категорию педагогов	0-7	100% - 7 баллов 90% - 5 балла 80% - 3 балла 70% - 2 балла 60% - 1 балл
3.3	Доля педагогов, участвующих с выступлениями на учебно-методических объединениях, семинарах, круглых столах, конференциях и др.	0-4	100% - 4 балла 90% - 3 балла 80% - 2 балла 70% - 1 балл
4.	Обеспечение информационной открытости	0-7	
4.1	Организация выступлений, публикации в СМИ	0-4	на уровне ЦТТ – 1 балл на городском уровне – 2 балла на республиканском уровне – 3 балла на федеральном и международном уровнях – 4 балла
4.2	Организация информированности общественности о деятельности ЦТТ (публичный доклад)	0-3	3 балла
5.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	0-22	
5.1	Организация обмена и распространения позитивного опыта профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов, методиста	0-10	1 балл за каждое распространение
5.2	Создание методических разработок, других методических материалов, демонстрирующих передовой опыт работы педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов, методиста	0-3	1 балл за каждую разработку
5.3	Экспертная деятельность. Участие в составе оргкомитетов, жюри, рабочих группах.	0-4	на уровне учреждения – 1 балл на городском - 2 балла на республиканском – 3 балла на федеральном и международном - 4

			балла
5.4	Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение, уровень	0-5	на уровне учреждения (участие/победа) – 1/2 балла на городском уровне (участие/победа) – 2/3 балла на федеральном уровне (участие/победа) – 2/4 балла на международном уровне (участие/победа) – 3/5 балла
	Итого количество баллов по всем группам показателей	100	

Приложение 4

Показатели эффективности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе МБУ ДО «Центр технического творчества» ГО «город Якутск»

№	Показатели, критерии	Диапазон баллов	Баллы, методика расчета
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	0-5	
1.1	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	0-5	Отсутствие предписаний – 5 баллов Наличие предписаний – 0 баллов
2.	Функционирование системы государственно общественного управления	0-12	
2.1	Реализация решений органа государственно общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения (с размещением протоколов на сайте образовательного учреждения)	0-3	Выполнено полностью - 3 балла Выполнено частично - 1 балл Не выполнено - 0 баллов
2.2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагогического коллектива	0-3	Отсутствие жалоб - 3 балла
2.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 90% - 3 балла 80-89% - 2 балла 70-79% - 1 балл
2.4	Своевременное обновление сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	0-3	Наличие сайта и его обновление не реже 1 раза в неделю - 3 балла

3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	0-9	
3.1	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами	0-2	100% укомплектованность – 2 балла
3.2	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	0-2	Выше среднего показателя по городу - 2 балла В пределах среднего показателя- 1 балл
3.3	Доля педагогических работников, имеющих документ о повышении квалификации (профессиональной переподготовки) 1 раз в три года	0-2	100% - 2 балла 80%1 - 1 балл
3.4	Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	0-3	90% -3 балла 70% - 2 балла 50% - 1 балл
4	Образовательная деятельность	0-15	
4.1	Удельный вес детей в возрасте от 5 -18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию (в процентах доля выполнения муниципального задания)	0-5	5 баллов - 100% 4 балла - 95-99% 3 балла- 90-94% -1 балл - ниже 90%
4.2	Сохранность контингента в пределах реализации дополнительных общеразвивающих программ	0-5	5 баллов - 100% 4 балла - 95-99% 3 балла- 90-94% 1 балл - ниже 93%
4.3	Удельный вес обучающихся с группами для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидами, КДН, ПДН.	0-5	5 баллов - 3 % от общего количества детей 3 балла 1-3% от общего количества детей
5.	Эффективность организации системы методической работы	0-9	
5.1	Распространение инновационного / эффективного методического, управленческого опыта (по рекомендации Совета по качеству образования)	0-3	Федеральный уровень - 3 балла Региональный уровень – 2 балла Муниципальный - 1 балл
5.2	Наличие инновационных проектов педагогов (инновационные проекты, ресурсные центры)	0-3	Федеральный уровень - 3 балла Региональный уровень - 2 балла Муниципальный - 1 балл
5.3	Проведение мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях различного уровня, участие в конкурсах профессионального	0-3	Федеральный уровень - 3 балла Региональный

	мастерства		уровень – 2 балла Муниципальный - 1 балл
6.	Создание условий для развития одаренности	0-24	
6.1	Количество призов международных, всероссийских олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (% от общего количества участников учреждения)	0-5	5 баллов – от 6% и более 4 балла – от 4-5 % 3 балла – 3% 2 балл – 1-2%
6.2	Количество призов региональных, республиканских, олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (% от общего количества участников учреждения)	0-5	5 баллов – от 6% и более 4 балла – от 4-5 % 3 балла – 3% 2 балл – 1-2%
6.3	Количество призов муниципальных олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (% от общего количества участников учреждения)	0-5	5 баллов – от 6% и более 4 балла – от 4-5 % 3 балла – 3% 2 балл – 1-2%
6.4	Количество направлений, по которым обучающиеся приняли участие на городском этапе соревнований Junior Skills	0-4	+ 2 баллов – за 1 направление + 4 баллов – дополнительно за новые направления в сравнении с предыдущим годом
6.6	Организация и проведение муниципального этапа соревнования Junior Skills	0-5	5 баллов- организация 2-5 компетенции 3 балла – организация 1 компетенции
7.	Здоровьесберегающее образование	0-11	
7.1	Наличие у образовательного учреждения программы (раздела), пропагандирующей здоровый образ жизни и размещение на сайте результатов ее реализации	0-3	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте ОУ - 3 балла Отсутствие информации- 0 баллов
7.2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	0-3	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям - 3 балла, указанных в

7.3	Организация оздоровительного лагеря дневного пребывания	0-5	случаев - 0баллов
8.	Обеспечение доступности качественного образования	0-10	Организация - 5 балла Отсутствие - 0 баллов
8.2	Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи	0-5	Программы реализуются эффективно - 3 балла
8.3	Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска»	0-5	Программы реализуются эффективно - 3 балла
9.	Реализация мероприятий по ФЗ-120 «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»	0-5	
9.1	Наличие комплекта мер (программа, разделы в плане воспитательной работы и т.п.) по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов его реализации	0-5	На сайте ОУ размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации – 5 баллов Отсутствие информации - 0 баллов
	Максимальное возможное количество баллов по всем критериям	100 баллов	

Приложение 5

Показатели эффективности деятельности заместителя директора по проектной деятельности и цифровому образованию МБУ ДО «Центр технического творчества» ГО «город Якутск»

№	Показатели, критерии	Диапазон баллов	Баллы, методика расчета
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	0-5	
1.1	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	0-5	Отсутствие предписаний – 5 баллов Наличие предписаний – 0 баллов
2.	Функционирование системы государственно общественного управления	0-12	
2.1	Реализация решений органа государственно общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения (с размещением протоколов на сайте образовательного учреждения)	0-3	Выполнено полностью - 3 балла Выполнено частично - 1 балл Не выполнено - 0 баллов
2.2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагогического коллектива	0-3	Отсутствие жалоб - 3 балла

2.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 90% - 3 балла 80-89% - 2 балла 70-79% - 1 балл
2.4	Своевременное обновление сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	0-3	Наличие сайта и его обновление не реже 1 раза в неделю - 3 балла
3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	0-9	
3.1	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами по информационно-техническому направлению	0-2	100% укомплектованность - 2 балла
3.2	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет по информационно-техническому направлению	0-2	Выше среднего показателя по городу - 2 балла В пределах среднего показателя - 1 балл
3.3	Доля педагогических работников, имеющих документ о повышении квалификации (профессиональной переподготовки) 1 раз в три года по информационно-техническому направлению	0-2	100% - 2 балла 80% - 1 балл
3.4	Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию по информационно-техническому направлению	0-3	90% - 3 балла 70% - 2 балла 50% - 1 балл
4	Образовательная деятельность	0-15	
4.1	Удельный вес детей в возрасте от 5 -18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию (в процентах доля выполнения муниципального задания) по информационно-техническому направлению	0-5	5 баллов - 100% 4 балла - 95-99% 3 балла - 90-94% -1 балл - ниже 90%
4.2	Сохранность контингента в пределах реализации дополнительных общеразвивающих программ по информационно-техническому направлению	0-5	5 баллов - 100% 4 балла - 95-99% 3 балла - 90-94% 1 балл - ниже 93%
4.3	Удельный вес обучающихся с группами для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидами, КДН, ПДН. по информационно-техническому направлению	0-5	5 баллов - 3 % от общего количества детей 3 балла - 1-3% от общего количества детей
5.	Эффективность организации системы методической работы	0-9	
5.1	Распространение инновационного / эффективного методического, управленческого опыта (по рекомендации Совета по качеству образования) по информационно-	0-3	Федеральный уровень - 3 балла Региональный уровень - 2 балла

	техническому направлению		Муниципальный - 1 балл
5.2	Наличие инновационных проектов педагогов (инновационные проекты, ресурсные центры) по информационно-техническому направлению	0-3	Федеральный уровень - 3 балла Региональный уровень - 2 балла Муниципальный - 1 балл
5.3	Проведение мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях различного уровня, участие в конкурсах профессионального мастерства по информационно-техническому направлению	0-3	Федеральный уровень - 3 балла Региональный уровень - 2 балла Муниципальный - 1 балл
6.	Создание условий для развития одаренности	0-24	
6.1	Количество призеров международных, всероссийских олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (% от общего количества участников учреждения)	0-5	5 баллов – от 6% и более 4 балла – от 4-5 % 3 балла – 3% 2 балл – 1-2%
6.2	Количество призеров региональных, республиканских, олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (% от общего количества участников учреждения)	0-5	5 баллов – от 6% и более 4 балла – от 4-5 % 3 балла – 3% 2 балл – 1-2%
6.3	Количество призеров муниципальных олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (% от общего количества участников учреждения)	0-5	5 баллов – от 6% и более 4 балла – от 4-5 % 3 балла – 3% 2 балл – 1-2%
6.4	Количество направлений, по которым обучающиеся приняли участие на городском этапе соревнований Junior Skills	0-4	+ 2 баллов – за 1 направление + 4 баллов – дополнительно за новые направление в сравнении с предыдущим годом
6.6	Организация и проведение муниципального этапа соревнования Junior Skills	0-5	5 баллов- организация 2-5 компетенции 3 балла – организация 1 компетенции
7.	Здоровьесберегающее образование	0-11	
7.1	Наличие у образовательного учреждения программы (раздела), пропагандирующей здоровый образ жизни и размещение на сайте результатов ее реализации	0-3	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте ОУ - 3 балла Отсутствие информации- 0 баллов
7.2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности	0-3	Отсутствие

	участников образовательного процесса		травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям - 3 балла, указанных случаев - 0 баллов
7.3	Организация оздоровительного лагеря дневного пребывания	0-5	Организация - 5 балла Отсутствие - 0 баллов
8.	Обеспечение доступности качественного образования	0-10	
8.2	Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи	0-5	Программы реализуются эффективно - 3 балла
8.3	Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска»	0-5	Программы реализуются эффективно - 3 балла
9.	Реализация мероприятий по ФЗ-120 «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»	0-5	
9.1	Наличие комплекта мер (программа, разделы в плане воспитательной работы и т.п.) по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов его реализации	0-5	На сайте ОУ размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации – 5 баллов Отсутствие информации - 0 баллов
	Максимальное возможное количество баллов по всем критериям	100 баллов	

Приложение 6

Показатели эффективности деятельности заместителя директора по АХР

МБУ ДО «Центр технического творчества» ГО «город Якутск»

№	Показатели, критерии	Диапазон баллов	Баллы, методика расчета
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	0-5	
1.1	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей)	0-5	Отсутствие предписаний – 5 баллов Наличие предписаний – 0 баллов

	руководителя)		
2	Функционирование системы государственного управления	0-12	
2.1	Реализация решений органа государственного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения (с размещением протоколов на сайте образовательного учреждения)	0-3	Выполнено полностью - 3 балла Выполнено частично - 1 балл Не выполнено - 0 баллов
2.2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала	0-3	Отсутствие жалоб - 3 балла
2.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 90% - 3 балла 80-89% - 2 балла 70-79% - 1 балл
2.4	Своевременное обновление сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	0-3	Наличие сайта и его обновление не реже 1 раза в неделю - 3 балла
3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	0-2	
3.1	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения учебно-вспомогательным, обслуживающим персоналом	0-2	100% укомплектованность - 2 балла
4	Охрана труда в образовательном процессе	0-10	
4.1	Организация обучения и осуществление проверки знаний работников требований охраны труда	0-5	5 баллов - 100% 4 балла - 95-99% 3 балла - 90-94% -1 балл - ниже 90%
4.2	Прохождение курсов по охране труда АУП	0-5	5 баллов - 100% 4 балла - 95-99% 3 балла - 90-94% -1 балл - ниже 90%
5.	Противопожарная безопасность в образовательном процессе	0-15	
5.1	Обеспечение первичными средствами пожаротушения	0-5	90-100% - 5 баллов 80% - 4 балла 70% - 3 балла 50% - 1 балл
5.2	Организация инструктажа по ПБ	0-5	100% - 5 баллов Менее 100% - 3 балла 0 - 0 баллов
5.3	Прохождение курсов по противопожарной безопасности АУП	0-5	100% - 5 баллов Менее 100% - 3 балла 0 - 0 баллов
6.	Антитеррористическая безопасность	0-16	
6.1	Организация и обеспечение охранной деятельности и пропускного режима на территории образовательного учреждения	0-5	90-100% - 5 баллов 80% - 4 балла 70% - 3 балла 50% - 1 балл

6.2	Разработка в рамках своей компетенции документов и инструкций по действиям должностных лиц, персонала, обучающихся (воспитанников) образовательного учреждения при угрозе или совершении диверсионно-террористического акта, экстремистской акции, иной ЧС. Разработка планирующей и отчетной документации по вопросам безопасности и антитеррористической защиты образовательного учреждения	0-3	Выполнено полностью - 3 балла Выполнено частично - 1 балл Не выполнено - 0 баллов
6.3	Оснащение образовательного учреждения техническими средствами безопасности и обеспечение их нормального функционирования	0-5	90-100% - 5 баллов 80% - 4 балла 70% - 3 балла 50% - 1 балл
6.4	Организация и проведение с персоналом занятий и тренировок по действиям при угрозе или совершении диверсионно-террористического акта, экстремистской акции; размещение наглядной агитации по антитеррористической защите образовательного учреждения, справочной документации по способам и средствам экстренной связи с правоохранительными органами, ФСБ, органами ГО и ЧС, аварийными службами ЖКХ	0-3	Выполнено полностью - 3 балла Выполнено частично - 1 балл Не выполнено - 0 баллов
7.	Создание условий для образовательной деятельности	0-29	
7.1	Организация косметического ремонта в кабинетах	0-6	90-100% - 6 баллов 80% - 5 балла 70% - 4 балла 50% - 2 балла
7.2	Наличие во всех кабинетах аптечек для оказания первой медицинской помощи согласно СанПин	0-5	90-100% - 5 баллов 80% - 4 балла 70% - 3 балла 50% - 1 балл
7.3	Наличие в каждом кабинете уголков по ТБ и ПБ	0-3	90-100% - 3 баллов 80% - 2 балла 70% - 1 балла
7.4	Соблюдение санитарных норм в кабинетах учреждения и в других помещениях (туалетные помещения, мастерские и др.)	0-5	90-100% - 5 баллов 80% - 4 балла 70% - 3 балла 50% - 1 балл
7.5	Наличие положительных заключений Госпотребнадзора, Роспотребнадзора	0-10	Наличие заключений Госпотребнадзора, Роспотребнадзора - 10 баллов Наличие одного - 5 баллов Отсутствие - 0 баллов
8.	Здоровьесберегающее образование	0-11	
8.1.	Наличие у образовательного учреждения	0-3	Размещение

	программы (раздела), пропагандирующей здоровый образ жизни и размещение на сайте результатов ее реализации		программы, отчетов о ее реализации на сайте ОУ - 3 балла Отсутствие информации - 0 баллов
8.2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	0-3	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям - 3 балла, указанных случаев - 0 баллов
8.3	Организация оздоровительного лагеря дневного пребывания	0-5	Организация - 5 балла Отсутствие - 0 баллов
	Максимальное возможное количество баллов по всем критериям	100 баллов	

Приложение 7

Показатели эффективности деятельности Техника

МБУ ДО «Центр технического творчества» ГО «город Якутск»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Диапазо
1	Своевременное и качественное формирование информационного банка данных (вхождение в систему Интернет, обслуживание лицензионного программного обеспечения и др.), обеспечение антивирусной защиты	своевременность, четкое исполнение соответствующих инструкций и распоряжений	0 - 10
2	Ответственное выполнение своих должностных и функциональных обязанностей	своевременность, оперативность	0 - 10
3	Обеспечение рационального и бережного использования технических средств, аппаратуры и приборов, сохранности имущества и оборудования	отсутствие замечаний	0 - 10
4	Качественное и оперативное выполнение поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	своевременность, четкое исполнение соответствующих инструкций и распоряжений	0 - 10

5	Своевременное размещение информации об организации на сайте учреждения и официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с порядком информирования	своевременность, оперативность	0 - 10
---	--	--------------------------------	--------

Приложение 8

Показатели эффективности деятельности делопроизводителя МБУ ДО «Центр технического творчества» ГО «город Якутск»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Диапазо
1	Своевременное и качественное ведение документации по деятельности учреждения, делопроизводству	отсутствие замечаний контролирующих органов	0 - 10
2	Ответственное выполнение своих должностных и функциональных обязанностей	своевременность, оперативность	0 - 10
3	Эффективность использования и сохранность материально-технических	отсутствие замечаний	0 - 10
4	Качественное и оперативное выполнение поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	своевременность, четкое исполнение соответствующих инструкций и распоряжений	0 - 10
5	Выполнение отдельных поручений администрации	своевременность, оперативность	0 - 10
	Максимальное возможное количество баллов по всем критериям	50 баллов	

Приложение 9

Показатели эффективности деятельности юрисконсультанта МБУ ДО «Центр технического творчества» ГО «город Якутск»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Диапазон баллов
1	Качественная разработка и осуществление правовой экспертизы локальных нормативных актов, локальных актов, договоров и	отсутствие замечаний контролирующих органов	0 - 10
2	Ответственное выполнение своих должностных и функциональных обязанностей	своевременность, оперативность	0 - 10
3	Своевременная и качественная подготовка документов к оформлению лицензий, внесению изменений в учредительные документы	отсутствие замечаний	0 - 10

4	Качественное и оперативное выполнение поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	своевременность, четкое исполнение соответствующих инструкций и распоряжений	0 - 10
5	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	своевременность, оперативность	0 - 10
	Максимальное возможное количество баллов по всем критериям	50 баллов	

Приложение 10

Показатели эффективности деятельности общеотраслевых должностей рабочих МБУ ДО «Центр технического творчества» ГО «город Якутск»

№	Критерии	Баллы
1	Соблюдение САНПИН, ОТ, ПБ при осуществлении должностных обязанностей, качественная уборка помещений, проведение генеральных уборок	1-5
2	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Центра	1-5
3	Содержание доверенного участка в образцовом состоянии	1-5
4	Выполнение работ по другим должностным обязанностям, оперативное выполнение отдельных поручений	1-5
5	обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей.	1-5
6	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке территории	1-5
7	Активное участие в подготовке Центра к началу учебного года.	1-5
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1-5
9	Отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	1-5
10	Отсутствие отпусков без содержания по причинам, необозначенным в коллективном договоре	1-5
	Максимальное возможное количество баллов по всем критериям	50 баллов

Прошито и пронумеровано
Всего 22 листов

Директор МБУ ДО ЦТТ:

С.Н. Иванова

